Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад п. Селезнево»
(МБДОУ «Детский сад п. Селезнево»)

РАССМОТРЕНО:
на Общем собрании
работников учреждения
протокол от 11.01.2016 года № 1

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом МБДОУ
«Детский сад п. Селезнево»
от 11.01.2016 года № 04 - ОД

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад п. Селезнево»

В деле прошито

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад п. Селезнево» (далее – Учреждение) в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Уставом Учреждения.
1.2. Общее собрание работников Учреждения осуществляет общее руководство Учреждением.
1.3. Общее собрание работников Учреждения представляет полномочия трудового коллектива.
1.4. Общее собрание работников Учреждения возглавляется председателем общего собрания.
1.5. Решения Общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, всеми членами коллектива.
1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников Учреждения и принимаются на его заседании.
1.7. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания работников Учреждения

2.1. Общее собрание работников Учреждения содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
2.2. Общее собрание работников Учреждения реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.
2.3. Общее собрание работников Учреждения содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. К компетенции общего собрания работников Учреждения относится

- обсуждение и принятия Устава Учреждения,
- рассмотрение изменений и дополнений, вносимых в Устав;
- обсуждение и избрание представителей в Управляющий совет;
- обсуждение и утверждение Правил внутреннего трудового распорядка;
- принятие коллективного договора;
- обсуждение и принятие локальных актов, регламентирующих деятельность Учреждения по соблюдению правил охраны труда, техники безопасности

4. Права общего собрания работников Учреждения

4.1. Общее собрание имеет право:
- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
4.2. Каждый член общего собрания имеет право:
- потребовать обсуждения общим собранием обсуждение любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания высказать свое мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления общего собрания работников Учреждения

5.1. В состав общего собрания входят все работники Учреждения.
5.2. На заседание общего собрания могут быть приглашены представители органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
5.3. Для ведения общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.
5.4. Председатель общего собрания:
- организует деятельность общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 2 недели до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.
5.5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.
5.6. Решение общего собрания принимается открытым голосованием.
5.7. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Учреждения.
5.8. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.
5.9. Решение общего собрания обязательно должно быть исполнено всеми членами трудового коллектива Учреждения.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание работников Учреждения организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения – Управляющий совет ДОУ, Родительским комитетом:
- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Управляющий совет ДОУ, Родительского комитета Учреждения;
- представление на ознакомление Управляющий совет ДОУ и Родительскому комитету Учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседание общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемых на заседаниях Управляющий совет ДОУ и Родительского комитета.

7. Ответственность общего собрания работников Учреждения

7.1. Общее собрание несет ответственность:
- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно – правовым актам.

8. Делопроизводство общего собрания работников Учреждения

8.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом.
8.2. В книге протоколов фиксируются:
- дата проведения;
- количество присутствующих;
- приглашенные (ФИО, должность);

- повестка дня;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

- решение.
8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.
8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.
8.5. Книга протоколов хранится в делах Учреждения.

_____листов

Заведующий МБДОУ
«Детский сад п.Селезнево»

_____

Е.Н.Анисимова