

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад п. Селезнево»
(МБДОУ «Детский сад п. Селезнево»)**

РАССМОТРЕН:

на заседании
педагогического совета
протокол № 1 от 14.01.2016 г.

УТВЕРЖДЕН:

приказом МБДОУ
«Детский сад п.Селезнево»
№ 32-ОД от 14.01.2016 г.

**План
мероприятий по освоению профессионального стандарта педагога
в МБДОУ «Детский сад п. Селезнево»
на 2016 - 2017 г.**

План мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников образовательных учреждений разработан в соответствии с Комплексной программой повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, утвержденной Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации от 28.05.2014 № 3241п-П8, профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 октября 2013 г. № 544н; Государственной программой Ленинградской области «Современное образование Ленинградской области на 2014 – 2020 годы», утверждена постановлением Правительства Ленинградской области от 14.11.2013 № 398 в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области от 07.07.2014 № 291, от 15.09.2014 № 434; приказом Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 25.01.2010 г. №35.

План мероприятий включает два направления:

1. Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного образования) (воспитатель)» (далее - «профессиональный стандарт»);
2. Повышение престижа профессии педагога ДООУ.

Цель:

Создание условий в МБДОУ «Детский сад п. Селезнево» по освоению профессионального стандарта педагога.

Задачи:

- 1.Создание единого информационного пространства, обеспечивающего переход на профстандарт педагога.
- 2.Развитие профессиональной компетентности педагога ДООУ ориентированной на изменение профессиональной позиции на изменение педагога и совершенствование опыта практической деятельности.
- 3.Организация переподготовки и повышения квалификации педагогических работников ДООУ в соответствии с требованиями профессионального стандарта;
4. Оценка результативности внедрения профстандарта, определение перспектив деятельности в образовательном учреждении.

Индикаторы:

- аттестация педагогических работников общего образования на основе требований профессионального стандарта 100%.
- доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории в соответствии с профессиональным стандартом, 100%.

№	Мероприятия	Срок	Ответственные	Ожидаемый результат
1.	<p>Организация мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня педагогических работников ДОУ с целью ликвидации дефицита компетенций в рамках профессионального стандарта:</p> <p>-размещение информации на стенде, сайте ДОУ;</p> <p>-Круглый стол «Профессиональный стандарт педагога: трудовые функции, условия, требования».</p> <p>- проведение педагогического совета по обсуждению и принятию Дорожной карты профстандарта.</p> <p>Проведение -</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ тематических семинаров; ➤ мастер–классов; ➤ педагогических мастерских; ➤ деловых игр; ➤ участие в педагогических дебатах. 	<p>январь, февраль 2016г</p> <p>март2016</p> <p>март2016</p> <p>апрель2016</p>	<p>Старший воспитатель Сальникова В.И.</p> <p>Творческая группа ДОУ</p>	<p>Понимание педагогами сущности, структуры, основных положений профстандарта.</p> <p>Создана творческая группа для разработки плана организационно – методического сопровождения освоения профстандарта педагогами ДОУ.</p> <p>Профессиональная готовность педагогов к реализации прпрофстандарта</p>
2.	Разработка, согласование и утверждение локальных актов в области формировании трудовой политики, трудовых отношений в педагогами	январь, февраль 2016г	Заведующий Анисимова Е.Н.	Соответствие локальных актов трудовому законодательству
3.	Ознакомление педагогических работников с вновь разработанными локальных актов в области формировании трудовой политики, трудовых отношений в педагогами	март 2016г	Заведующий Анисимова Е.Н.	Доведение педагогических работников под роспись вновь разработанных локальных актов.
4.	Информирование родителей, общественности о целях, задачах и путях освоения	апрель 2016г	Заведующий Анисимова Е.Н. Старший	Удовлетворённость родителей качеством образовательных

	профстандарта и задачах педколлектива.	сентябрь 2017г	воспитатель Сальникова В.И	услуг
5.	Формирование плана повышения квалификации работников ДОУ	март, апрель 2016г	Старший воспитатель Сальникова В.И. Творческая группа ДОУ	Выполнение педагогическим коллективом, запланированных мероприятий.
3.	Выявление, изучение и обобщение эффективной профессиональной деятельности работников. Распространение опыта, в том числе посредством проведения мастер – классов, заседания творческих групп	В течение года 2016г и 2017г	Старший воспитатель Сальникова В.И	Освоение нового опыта работы, направленного на развитие личностно – ориентированного подхода
4.	Проведение анализа по итогам аттестации педагогических работников	май 2016	Старший воспитатель Сальникова В.И	Аналитическая справка
5.	Проведение совещаний по вопросам внедрения профстандарта	март апрель 2016г	Старший воспитатель Сальникова В.И	Тематика совещаний, протоколы совещаний
6.	Организация работы по проведению тестирования педагогических работников ДОУ	май 2016	Старший воспитатель Сальникова В.И	Индивидуальная работа с педагогами на основе результатов тестирования
7.	Проведение мониторинга удовлетворённости родителей воспитанников качеством образования в ДОУ	май 2016	Старший воспитатель Сальникова В.И	Удовлетворённость родителей качеством образовательных услуг в ДОУ
8.	Проведение самообследования, анализ результатов, планирование изменений: - оценка нормативных документов, локальных актов; - оценка и самооценка профессиональной компетентности педагогов; - оценка условий и ресурсов (матер. –технические, информационные, методические)	Май 2016 и (промежуточные результаты сентябрь, октябрь – май 2017г	Старший воспитатель Сальникова В.И	Внесены изменения: в должностные инструкции, трудовой договор, документ, регулирующий оплату труда, процедуры аттестации -проведена аттестация педагогов на соответствие требованиям профессионального стандарта; -подготовлен план мероприятий для реализации профстандарта в т.ч.; -план повышения

				квалификации (корпоративный и индивидуальный); -программа методического сопровождения аттестации и др. -работа над выявленными педагогическими затруднениями совместно с ЛОИРО; - -особое внимание молодым специалистам (наставничество и др.)
--	--	--	--	--

II. Повышение престижа профессии педагога ДОУ.

Цель:

Повышение престижа педагогических работников ДОУ в профессиональной среде и СМИ.

Задачи:

- 1.Создание условий для профессионально-общественной оценки профессионального уровня педагога в соответствии требованиям профессионального стандарта.
- 2.Методическое и информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса и престижа педагога ДОУ в рамках участие в конкурсах профессионального мастерства.

Индикаторы:

- укомплектованность учреждения педагогическими кадрами 100%;
- увеличение доли педагогических работников в возрасте до 35 лет, 25%
- увеличение доли педагогов, принимавших участие в конкурсах профессионального мастерства, 45%.

1.	Формирование плана мероприятий, направленного на повышение престижа профессии педагога ДОУ	2016г 2017г	Старший воспитатель Сальникова В.И	План мероприятий с указанием конкретных сроков и ответственных исполнителей
2.	Участие в конкурсах профессионального мастерства для разных категорий педагогических	2016г 2017г (по плану комитета образования	Старший воспитатель Сальникова В.И	Стимулирование педагогов ДОУ (согласно оценочным

	работников	МО «Выборгский район» ЛО		листам)
--	------------	--------------------------------	--	---------